

Onsdag den 21.08.2024 kl. 17.00 – 19.30

referat:

Punkt	Emne	Tid	Status	Bilag	Ved
0	Valg af ordstyrer <i>Mille blev valgt</i>	1			
1	Godkendelse af dagsorden <i>Dagsordenen blev godkendt</i>	2			
2	Meddelelser fra Elevrådet (elevrådet er endnu ikke konstitueret)	0			
	Sager til behandling:				
3	Konstituering af bestyrelsen Vi skal have valgt Forperson og næstforperson <i>Forperson: Trang Pham Carlsund</i> <i>Næstforperson: Hannah Pasternak Akmad</i>	20			
4	Møderække - Hvilken dag skal vores møder ligge? - Vi har 10 ordinære møder og to kontaktforældremøder. - Der er desuden et til to møder i forvaltningen <i>Det blev besluttet, at vi fremover også placerer et møde i december, da det har været svært at nå de sager, som skal behandles. Det blev desuden besluttet, at de to kontaktforældremøder lægges som selvstændige møder. De to møder i forvaltninger lægges som ordinære bestyrelsesmøder.</i> <i>Lise laver et udkast til en møderække, som fremlægges på næste bestyrelsesmøde.</i> <i>Det er fortsat onsdag, der er mødedag.</i> Næste møde er onsdag den 18. september	20			
5	Indføring i en skolebestyrelses arbejde Fra KKs hjemmeside: https://www.kk.dk/sites/default/files/2022-08/Velkomstfolder%20skolebestyrelsen%202022.pdf <i>De nye bestyrelsesmedlemmer fik udleveret en mappe med intromateriale, og Lise orienterede om bestyrelsens arbejde.</i> <i>Vi drøftede mødeformen, der var et ønske fra et bestyrelsesmedlem, som har været en del af den gamle bestyrelse om at ændre på formen, hvilket blev bakket op af Lise. Det blev foreslået, at enkelte bestyrelsesmedlemmer lavede som oplæg på møderne i forhold til emner, som de selv har foreslået. Det kan give noget mere dynamik, når det ikke er skoleledelsen der skal stå for alle oplæg.</i>	35			
	Spisepause	20			
6	Årshjul for bestyrelsens arbejde: - Hvilke emner er den nye bestyrelse optaget af at tage hul på? - Faste punkter: - Økonomi	40			

	• Tilsyn med skolens resultater • Den årlige inklusionsdrøftelse Eftersyn af gamle principper og udfærdigelse af nye Ønsker til emner i det nye bestyrelsesår: ○ Trivsel, ○ fra individ til fællesskab, ○ AULA - Hvordan opleves AULA derude i familierne, hvad bruger vi platformen til og gør vi det ens i huset. Hvor pressede er lærerne i at skulle kommunikere via Aula, og Meebook. ○ Skærme... den digitale verden... politiker og retningslinjer ○ Inklusion og folkeskoleaftalen ○ At blive andetgjort – mangfoldighed – fællesskab – rummelighed - børneperspektivet. ○ Inkluderende og det forpligtende FÆLLESSKAB... HVORDAN OVERSÆTTER VI DET? Hvor langt ind i hjemmet kan vi som bestyrelse tillade os at gå i dialogerne? Ud fra den filosofi at den enkelte families valg i hjemmet påvirker fællesskabet udenfor hjemmet (i skole og fritid) Principper i skolen som vi er pålagt at have udarbejdet, skal laves og efterses og der skal arbejdes med dem i prioriteret rækkefølge				
7	Korte meddelelser fra • Formanden • Intet • Ledelsen Vi er kommet godt i gang igen, der var dog noget buhen, da Lise første skoledag huskede eleverne på, at skolen nu var helt mobilfri, hvilket betyder, at udskolingene ikke må have telefoner i pausen. Lærerne melder, at det er gået fint med omstillingen, og kortspillene er fundet frem. Vi fik en opsigelse lige før opstart fra en barselsvikar, som har været her en del år, det var vi kede af, men hun har fået nyt job inden for hendes uddannelsesfelt. Vi har fået ansat en ny barselsvikar. • Medarbejderrepræsentanterne Kenni fortalte, at han har oplevet en god stemning blandt personalet, det var dejligt at komme tilbage. Han fortæller, at der i afdelingerne drøftede, hvordan det nye skærmpincip skal udfoldes i hverdagen. Andre	15			